

| Proceso de Selección de Personal | |
|----------------------------------|--|
| Temática | Fecha |
| Recursos Humanos | 06 septiembre 2020 |
| Responsables | Recursos Humanos y Dirección Administrativa y Financiera |
| Formato | Presentación de Oferta Laboral |
| Medios de difusión | Página web de ONF Andina, Twitter, Página web de ACH |

Presentación del contratante



ONFI en América latina

ONF Andina Sucursal de ONF International fue creada en el año 2001 actuando como una consultoría y operadora que tiene el objetivo de extender los conocimientos y experiencias del Office National des Forêts (ONF) y de ONF International en territorio Colombiano, demás Países Andinos, Centro América y el Caribe (ONF Brasil cubre especialmente este país). Desde entonces, con el respaldo del grupo ONF, se han desarrollado estudios y proyectos en las temáticas de Bosques, Territorios y Clima.

Presentación del proyecto

Los objetivos del Proyecto de Desarrollo Rural Integral para la Paz en el Guaviare son contribuir al mejoramiento de las condiciones de vida de la población rural del departamento del Guaviare y mejorar el manejo sostenible de los recursos naturales y del territorio. Se concibe como un aporte a la implementación del Plan de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET) Macarena-Guaviare y se enmarca en la lógica general del programa Visión Amazonía. El proyecto está ejecutado conjuntamente por ONF International, ONF Andina, la Fundación Éxito, Acción contra el Hambre, Alquería y la Gobernación del Guaviare.

Presentación de Oferta Laboral

Título del Profesional: Profesional social – procesos participativos para el proyecto “Desarrollo Integral Rural para la Paz en Guaviare”.

Perfil

Profesional titulado en Comunicación social o trabajo social con experiencia de trabajo con comunidades y con equipos multidisciplinarios.

Descripción de la experiencia específica y número de años requeridos.

Como mínimo Cinco años (5) años de experiencia general, contados a partir de la fecha de grado.

Al menos un (1) año de experiencia en Gestión social, Planeación, organización, ejecución y seguimiento del proceso de planeación participativa.

Al menos tres (3) años de relacionamiento con comunidades rurales, organizaciones de base y con instituciones del estado y locales.

Experiencia en capacitación, mínimo un (1) año.

Experiencia en interlocución entre instituciones, mínimo un (1) año.

Se valorarán adicionalmente experiencias que permitan demostrar:

- Conocimiento de los procesos y programas relacionados con la implementación del Acuerdo final para la terminación del conflicto y la construcción de una paz estable y duradera, en particular de los procesos de elaboración de los PDET.
- Implicación en la implementación de enfoques diferenciales (mujeres, jóvenes, grupos étnicos, desmovilizados).
- Capacidad de trabajo en campo.
- Conducción de automóvil y motocicleta.

Aptitudes

Perfecto dominio del español.

Aptitudes para representar el proyecto.

Trabajo orientado hacia los resultados.

Capacidad a rendir cuentas, a implementar sistemas de gestión de la información, de monitoreo de las actividades y de los resultados del Proyecto y a documentar procesos.

Capacidad de redacción, elaboración de notas estratégicas, de informes de gestión y técnicos.

Capacidad de trabajo con las comunidades y organizaciones sociales.

Respeto hacia el equipo, capacidad de motivación y resolución de conflictos.

Conocimientos de la realidad social y ambiental del Departamento del Guaviare y de la Amazonía colombiana.

Licencia de conducción. De automóvil y motocicleta.

Suscripción a los principios de ONF International: ética, eficiencia, probidad, profesionalismo, equidad de género, respeto del medio ambiente, respeto de las convicciones individuales.

Habilitación y Calificación

La forma de habilitación y calificación asignada para la selección de la persona que ocupará el cargo se describe a continuación:

Habilitante: título profesional y experiencia general mínima solicitada.

Calificación:

| No. | Criterio | Puntaje |
|-----|---|---------|
| 1 | Experiencia General: Con los cinco (5) años de experiencia general, se le dará un puntaje de 10 puntos y por cada año adicional se dará un punto, hasta llegar a un máximo de 20 puntos. | 20 |
| 2 | Experiencia Específica: Con los tres (3) años de la experiencia específica, se le dará un puntaje de 10 puntos y por cada año adicional se dará un punto, hasta llegar a un máximo de 20 puntos. | 20 |
| 3 | Experiencia en Gestión Social: Con el año de experiencia en gestión social, se le dará un puntaje de 5 puntos y por cada año adicional se le dará 1 punto, hasta llegar a un máximo de 10 puntos. | 10 |
| 4 | Experiencia en Capacitación: Con el año de experiencia en capacitación, se le dará un puntaje de 5 puntos y por cada año adicional se le dará 1 punto, hasta llegar a un máximo de 10 puntos. | 10 |
| 5 | Formación académica adicional con respecto al área de trabajo: - Especialización: 3 puntos - Maestría: 4 puntos - Doctorado: 5 puntos | 5 |
| 6 | Valoración de otros aspectos: Por cada actividad contemplada en la valoración, se le dará 1,25 puntos. | 5 |
| 7 | Entrevista. | 30 |
| | TOTAL | 100 |

Cargo a desempeñar

El/la profesional social – Procesos participativos, será el apoyo transversal para todos los componentes del proyecto en los temas de relacionamiento con la población beneficiaria del proyecto.

Bajo la responsabilidad del Coordinador de sistemas productivos del Proyecto, el/Profesional social – Procesos participativos desarrollará las siguientes acciones :

1. Apoyar en la elaboración y aplicación de selección de las familias beneficiarias.
2. Realizar los apoyos requeridos para los ejercicios de planeación predial y territorial de acuerdo con la plataforma de planeación y seguimiento regional adaptada al contexto del Guaviare.
3. Liderar las actividades de educación territorial: proponer metas semestrales en colaboración con los equipos del proyecto y enfocadas hacia las actividades de los componentes del proyecto, definir las necesidades de apoyo externo, contribuir al diseño de las intervenciones del proyecto y de los instrumentos asociados, participar en estas intervenciones.
4. En particular, definir los objetivos específicos y las modalidades operacionales del concurso anual de Jóvenes para proyectos que fortalezcan la relación campo-ciudad.

5. Apoyar la generación de insumos para las acciones de comunicaciones y divulgación del proyecto.
6. Orientar técnicamente, las acciones de fortalecimiento a organizaciones de base y productivas.
7. Informar el desarrollo de los indicadores del marco lógico de carácter social.
8. Propender por la articulación efectiva con instituciones, entes territoriales, organizaciones sociales y de base, y demás programas que se encuentran operando en el Guaviare, para el logro de los objetivos que lidera.
9. Apoyar a la coordinación general en la planificación, organización y orientación de las actividades necesarias para alcanzar los objetivos del proyecto.
10. Apoyar a la coordinación general del proyecto en la consolidación de los informes de avances técnico-financieros, los informes intermedios y finales de ejecución.
11. Mantener informada a la coordinación general del proyecto de los avances, dificultades o necesidades.
12. Cumplir con la implementación de las actividades, en los tiempos y con el presupuesto previsto.
13. Hacer buen uso de los elementos asignados a su cargo.
14. Desempeñar las demás funciones asignadas para el desempeño del cargo.

Oficina en San José de Guaviare con viajes frecuentes a las veredas donde se desarrollarán las actividades del proyecto.

Modalidad de contratación

- > Contrato laboral con ONF Andina
- > Pago mensual
- > San José del Guaviare y departamento del Guaviare
- > Inicio de contrato previsto para el 1 de octubre de 2020 (fecha que podrá ser ajustada en función del proceso de selección y contratación)

Procedimiento de aplicación

Envío de hoja de vida, carta de motivación en español, soportes académicos y laborales antes del **22 de septiembre, 15 h** (hora en Colombia) a la dirección: asistenteguaviare@onfandina.com con asunto: Profesional social – Procesos participativos

Valor del Honorario

- > Sueldo neto entre 3.500.000 hasta 4.500.000 COP, según el perfil.

La ONFI está comprometida con la Diversidad. Alentamos todas las aplicaciones, independientemente de su origen social y cultural, edad, sexo, discapacidad, orientación sexual o creencias religiosas.

Elaboró:

Contacto: